



Kohlhammer Druck



Unternehmenskodex

Mit dem vorliegenden Unternehmenskodex kommt Kohlhammer Druck nicht nur seiner sozialen Verantwortung nach, sondern hält diesen auch als Voraussetzung für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg für notwendig. Der Unternehmenskodex von Kohlhammer Druck basiert auf den Prinzipien des "Global Compact". Die hier beschriebenen Grundsätze stellen für uns Mindeststandards dar.

Menschenrechte

Wir verpflichten uns, in unserem Einflussbereich die internationalen Menschenrechte einzuhalten.

Zwangsarbeit

Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab.

Kinderarbeit

Wir lehnen Kinderarbeit in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab.

Diskriminierung und Respekt vor anderen

Wir wollen Arbeitsplätze bereitstellen, die frei sind von Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, nationaler Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung. Mitarbeiter in unserem Unternehmen verdienen gegenseitigen Respekt.

Entlohnung und Arbeitszeit

Wir erkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung an und halten uns an die gesetzlich garantierten Mindestlöhne in den jeweiligen Arbeitsmärkten. Wir befolgen die jeweils geltenden Regelungen zur Arbeitszeit in unserem Unternehmen.

Verhältnis zu Beschäftigten und Arbeitnehmervertretungen

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Koalitionsfreiheit. Unabhängig davon ermöglichen wir unseren Mitarbeitern stets, ihre Belange direkt vorzutragen.

Vereinbarkeit Beruf und Familie

Wir sind ein Familienunternehmen. Durch familienfreundliche Maßnahmen tragen wir dazu bei, die Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter und damit die Leistungsfähigkeit unseres Unternehmens zu steigern.

Gesundheit und Sicherheit

Wir wollen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung schaffen, welche die entsprechenden Standards für

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllt oder übertrifft. Mit geeigneten Maßnahmen wollen wir arbeitsplatzbedingte Verletzungen und Berufskrankheiten verhindern.

Mitarbeiterentwicklung

Wir betrachten die Entwicklung unserer Mitarbeiter als eine wesentliche Investition in die Zukunft unseres Unternehmens. Dabei achten wir neben der Entwicklung der fachlichen auch auf die Entwicklung der sozialen Kompetenzen.

Umweltverantwortung

Wir unterhalten ein zertifiziertes und leistungsfähiges Umweltmanagementsystem, das wir stetig verbessern. Mindestanforderungen sind die Einhaltung der örtlichen Umweltschutzgesetze sowie der regelmäßigen Durchführung der Substitutionsvorgaben. In der Ausübung unserer Umweltverantwortung arbeiten wir eng mit den Behörden und Lieferanten zusammen.

Interessenkonflikte, Geschenke und Bestechungsversuche

Wir verpflichten uns, keine Geschenke oder Zuwendungen anzunehmen. Insbesondere dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrige Zahlungen angeboten, geleistet oder angenommen werden.

Zulieferer

Wir ermuntern unsere Zulieferer, wo möglich, in ihren Unternehmen ähnliche Grundsätze sozialer Verantwortung einzuführen und umzusetzen.

Verantwortung

Wir erwarten, dass sich jeder Mitarbeiter persönlich für die Einhaltung dieses Unternehmenskodexes verantwortlich fühlt und seine Kollegen dabei unterstützt, sich daran zu halten. Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze. Sie sind Bestandteil unserer Regelungen und Richtlinien.

Stuttgart, 21.07.2015

Leopold Freiherr von und zu Weiler

Steffen Franzisi